

就活ハラスメントに対する基本方針

1 基本方針

当社は、採用活動において応募者および就職活動中の学生等の人格と尊厳を尊重し、公平・公正な採用選考を実施します。

2 適用範囲

本方針は、当社の採用活動に関与するすべての役員、従業員および採用業務を受託する関係者（以下、「従業員等」という。）に適用します。

3 禁止行為

採用活動において、以下の行為を禁止します。

- ・ 性的な言動や性的関係の要求
- ・ プライベートな連絡先の執拗な取得や私的な接触の要求
- ・ 面接や採用選考と関係のない個人的事項への過度な質問
- ・ 威圧的、侮辱的または人格を否定する言動
- ・ 飲酒や会食への参加の強要
- ・ 採否への影響を示唆した不適切な要求
- ・ SNS 等を利用した不適切な接触
- ・ その他、就職活動中の学生等に不利益や不快感を与える行為

4 相談・通報窓口

当社は、就職活動中の学生等が安心して相談できる窓口を設置します。

相談者および通報者のプライバシーを保護し、相談や通報を理由とした不利益な取り扱いを行いません。

＜相談・通報窓口＞

メールアドレス：recruit-harassment-djp@daiohs.co.jp

5 事案発生時の対応

就活ハラスメントに関する相談または通報を受けた場合、当社は速やかに事実確認を行い、必要に応じて適切な是正措置および再発防止策を講じます。

また、行為者に対しては、就業規則等に基づき厳正に対処します。

6 教育・啓発

当社は、採用活動に関与する従業員等に対し、就活ハラスメント防止に関する教育・研

修を実施し、適切な採用活動の徹底を図ります。

7 継続的改善

当社は、就活ハラスメント防止の取り組み状況を定期的に確認し、必要に応じて方針および運用体制の見直しを行います。

附則

本方針は、2026 年 10 月 1 日から施行する。